

Führungskraftetraining

“Der Weg der Führungskraft“



Zielgruppe: Personen aus allen Arbeitsbereichen, die Mitarbeiter zu führen haben.

Seminarziele:

- Reflexion des eigenen Weges zur Führungskraft
- Handlungsorientiertes Erleben des eigenen Verhaltens als Leiter
- Erarbeiten einer eigenen Lernvision zum Thema Leiten/Führen

Seminarinhalte:

Seminartag 1:
Im Blickpunkt des ersten Seminartages steht die Reflexion der eigenen Führungsgeschichte.
Das Verständnis und die Reflexion der eigenen Geschichte ermöglicht in der Gegenwart bewusster zu handeln und die Zukunft selbstbestimmter zu verändern.
Reflexionsorientierte Outdoorarbeit wird uns durch den Tag begleiten.

Seminartag 2:
Leiten von Gruppen bei unterschiedlichen, herausfordernden Aufgaben steht im Mittelpunkt. Handlungen und Rückmeldungen über Wirkungen von „geführten Personen“ machen persönliche Führungsmuster klarer und „blinde Flecken“ kleiner.

Seminartag 3:
Wir sehen Lernen als tatsächliche Veränderung des Verhaltens und nicht als Wiedergeben von Theorien.
Aus Erkenntnissen von Tag 1 und 2 werden persönliche Lern- bzw. Entwicklungsfelder als Führungskraft erarbeitet. Die Methode des zielorientierten Vorgehens wird den Weg der Veränderung begleiten.
Für den emotionalen Startpunkt der Veränderung werden herausfordernde High Events der Outdoorarbeit stehen.

Begleitend zu diesem gespannten Bogen werden an passenden Stellen ausgewählte Theorieelemente zur Verfügung gestellt.

Seminarzeit: 2,5 Tage