

Gruppenprozesse wahrnehmen und gestalten



Zielgruppe:

Personen die in und mit Teams arbeiten
z.B. Projektleiter, Personalentwickler, Abteilungsleiter, ...

Seminarziele:

Ziel ist eine Erhöhung der Teamkompetenz auf 2 Ebenen:

- Gruppenprozessebene:

Die Fähigkeit Gruppen- und Teamprozesse wahrzunehmen und mit theoretischen Modellen der Gruppendynamik zu verbinden. Die dadurch gewonnene Orientierung ermöglicht es, geeignete Interventionen zur Entwicklung von Teams zu setzen, und somit wesentlich zur Verbesserung der Arbeitsfähigkeit beizutragen.

- Personenebene:

Die eigenen Rollen in Arbeitsteams kennen zu lernen und diese situationsadäquat im Sinne einer zielorientierten Zusammenarbeit einzusetzen.

Seminarinhalt:

Die Inhalte orientieren sich an den angeführten Zielen, insbesondere bedeutet dies:

- Es werden herausfordernde Aufgabenstellungen gestaltet, die es den Teilnehmern und Teilnehmerinnen ermöglichen, sich mit dem eigenen „Tun“ in Gruppen (Teams) auseinanderzusetzen. Das durch Handlungen angeregte Lernen findet auf allen Ebenen der Persönlichkeit statt: körperlich, psychisch, kognitiv, sozial und wird durch die Trainer begleitet. Die Erfahrungen aus den Aufgaben werden in Reflexionen, unterstützt durch gruppenpädagogische und –psychologische Methoden, aufgearbeitet. Die Teilnehmer lernen das eigene Verhalten zu beschreiben und zu bewerten. In weiteren Aufgaben können auf Basis dieser Bewusstmachung auch neue Verhaltensweisen erprobt werden.
- Der gesamte Prozess der Gruppenentwicklung wird analysiert und mit theoretischen Modellen der Gruppendynamik konfrontiert. Die TeilnehmerInnen lernen dabei, Gruppenprozesse zu verstehen und in weiterer Folge zielorientierte Interventionen zu setzen.

Seminarzeit:

2,5 Tage